LE LINEE-GUIDA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Biomasse Italia è cosciente della propria responsabilità sociale e del ruolo che deve svolgere nel territorio in cui opera, e quindi si impegna a stabilire **obiettivi elevati** e ad adottare **comportamenti socialmente responsabili** per il loro raggiungimento. La Responsabilità Sociale dell'Azienda si concentra sulla **prevenzione dei rischi**, per garantire la tutela del Territorio in tutte le sue componenti (Ambiente, Salute, Etica e filiere economiche) e sulla **promozione delle opportunità**, garantendo ricadute strutturali e positive sul Territorio (economiche, formative, naturali e sociali).

1. Le relazioni interne

- ✓ **Rispettare** il proprio **sistema di valori sociali**
- ✓ **Adottare** e **far osservare prassi e comportamenti** definiti dalla normativa vigente e dal proprio Codice Etico
- ✓ Assicurare **stabilità e continuità di lavoro** ai propri dipendenti, con un **trend occupazionale costante**
- ✓ Fornire stimolanti **opportunità professionali** al personale con grande potenziale di crescita
- ✓ Investire costantemente nella **formazione continua** del personale in un **contesto internazionale,** anche avvalendosi di professionisti stranieri e specialisti
- ✓ **Coinvolgere individualmente i dipendenti** in progetti che garantiscano **il miglioramento continuo**
- ✓ Assicurare al proprio personale, interno ed esterno, **postazioni di lavoro adeguate**, **condizioni di lavoro sicure, salubri e protette**

2. Le relazioni esterne

- ✓ Costruire condizioni sostenibili per il proprio business con **ricadute** (economiche, sociali, formativi e naturali) **sul territorio locale**
- ✓ Creare **sinergie** ed integrare il proprio **business industriale** con il **territorio** per poter favorire **lo sviluppo a livello locale e regionale**
- ✓ **Operare a stretto contatto con gli attori locali** per creare occasioni di sviluppo per il territorio circostante e sviluppare iniziative operative nei **settori di interesse del territorio** nei quali la Società può fornire un **valore aggiunto**
- ✓ Assicurare **l'integrità, la correttezza e lo spirito di collaborazione** nei rapporti con le istituzioni, enti di rappresentanza, associazioni di tutela
- ✓ Privilegiare **la forza lavoro a livello locale**, come occasione di miglioramento del sistema industriale locale e **contribuire alla crescita dell'occupazione locale,** anche indirettamente
- ✓ **Collaborare con le istituzioni educative** nella **selezione dei giovani più meritevoli** in relazione alle opportunità professionali in Azienda e **nello sviluppo di progetti di ricerca**

3. **L'impegno per l'Ambiente**
   - ✓ Utilizzare le competenze tecnologiche nel **rispetto assoluto ed incondizionato** di tutte le più rigide **normative per la protezione dell'Ambiente**
   - ✓ **Limitare** al massimo **l'impatto ambientale** della propria attività, attraverso una scelta oculata delle materie prime e della tecnologia utilizzata, in grado di garantire la tutela dell'Ambiente
   - ✓ Migliorare la propria tecnologia al fine di **crescere l'efficienza dei propri sistemi di controllo ambientale**
   - ✓ Investire in **impianti e sistemi di abbattimento e controllo delle emissioni in atmosfera,** per garantire alle generazioni future un Ambiente pulito e sicuro
   - ✓ **Analizzare i potenziali rischi** e **identificare le azioni concrete** per preservare il patrimonio naturale, insieme agli altri stakeholders interessati

4. **I rapporti con fornitori e collaboratori**
   - ✓ Assicurare **rapporti leali**, **comunicazioni chiare e trasparenti**, **disponibilità ad accogliere proposte** nei rapporti con il mercato
   - ✓ **Favorire,** specie nei rapporti continuativi o ricorrenti, **i fornitori locali** di materie prime e materiali, in grado di meglio assicurare la necessaria **affidabilità** e la capacità di assolvere correttamente alle obbligazioni assunte
   - ✓ Garantire ai fornitori **condizioni industriali competitive** e stimolarli **ad investire costantemente**
   - ✓ **Scegliere e valutare** i fornitori e i collaboratori **senza discriminazioni o preconcetti,** considerando, oltre al livello di competenza specifica, le evidenze circa la correttezza e serietà di comportamento e gli impegni assunti in termini di responsabilità sociale

LA DIREZIONE GENERALE

LE LINEE-GUIDA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Biomasse Crotone è cosciente della propria responsabilità sociale e del ruolo che deve svolgere nel territorio in cui opera, e quindi si impegna a stabilire **obiettivi elevati** e ad adottare **comportamenti socialmente responsabili** per il loro raggiungimento. La Responsabilità Sociale dell'Azienda si concentra sulla **prevenzione dei rischi**, per garantire la tutela del Territorio in tutte le sue componenti (Ambiente, Salute, Etica e filiere economiche) e sulla **promozione delle opportunità**, garantendo ricadute strutturali e positive sul Territorio (economiche, formative, naturali e sociali).

1. Le relazioni interne

- ✓ **Rispettare** il proprio **sistema di valori sociali**
- ✓ **Adottare** e **far osservare prassi e comportamenti** definiti dalla normativa vigente e dal proprio Codice Etico
- ✓ Assicurare **stabilità e continuità di lavoro** ai propri dipendenti, con un **trend occupazionale costante**
- ✓ Fornire stimolanti **opportunità professionali** al personale con grande potenziale di crescita
- ✓ Investire costantemente nella **formazione continua** del personale in un **contesto internazionale,** anche avvalendosi di professionisti stranieri e specialisti
- ✓ **Coinvolgere individualmente i dipendenti** in progetti che garantiscano **il miglioramento continuo**
- ✓ Assicurare al proprio personale, interno ed esterno, **postazioni di lavoro adeguate**, **condizioni di lavoro sicure, salubri e protette**

2. Le relazioni esterne

- ✓ Costruire condizioni sostenibili per il proprio business con **ricadute** (economiche, sociali, formativi e naturali) **sul territorio locale**
- ✓ Creare **sinergie** ed integrare il proprio **business industriale** con il **territorio** per poter favorire **lo sviluppo a livello locale e regionale**
- ✓ **Operare a stretto contatto con gli attori locali** per creare occasioni di sviluppo per il territorio circostante e sviluppare iniziative operative nei **settori di interesse del territorio** nei quali la Società può fornire un **valore aggiunto**
- ✓ Assicurare **l'integrità, la correttezza e lo spirito di collaborazione** nei rapporti con le istituzioni, enti di rappresentanza, associazioni di tutela
- ✓ Privilegiare **la forza lavoro a livello locale**, come occasione di miglioramento del sistema industriale locale e **contribuire alla crescita dell'occupazione locale,** anche indirettamente
- ✓ **Collaborare con le istituzioni educative** nella **selezione dei giovani più meritevoli** in relazione alle opportunità professionali in Azienda e **nello sviluppo di progetti di ricerca**

3. **L'impegno per l'Ambiente**
   - ✓ Utilizzare le competenze tecnologiche nel **rispetto assoluto ed incondizionato** di tutte le più rigide **normative per la protezione dell'Ambiente**
   - ✓ **Limitare** al massimo **l'impatto ambientale** della propria attività, attraverso una scelta oculata delle materie prime e della tecnologia utilizzata, in grado di garantire la tutela dell'Ambiente
   - ✓ Migliorare la propria tecnologia al fine di **crescere l'efficienza dei propri sistemi di controllo ambientale**
   - ✓ Investire in **impianti e sistemi di abbattimento e controllo delle emissioni in atmosfera,** per garantire alle generazioni future un Ambiente pulito e sicuro
   - ✓ **Analizzare i potenziali rischi** e **identificare le azioni concrete** per preservare il patrimonio naturale, insieme agli altri stakeholders interessati

4. **I rapporti con fornitori e collaboratori**
   - ✓ Assicurare **rapporti leali**, **comunicazioni chiare e trasparenti**, **disponibilità ad accogliere proposte** nei rapporti con il mercato
   - ✓ **Favorire,** specie nei rapporti continuativi o ricorrenti, **i fornitori locali** di materie prime e materiali, in grado di meglio assicurare la necessaria **affidabilità** e la capacità di assolvere correttamente alle obbligazioni assunte
   - ✓ Garantire ai fornitori **condizioni industriali competitive** e stimolarli **ad investire costantemente**
   - ✓ **Scegliere e valutare** i fornitori e i collaboratori **senza discriminazioni o preconcetti,** considerando, oltre al livello di competenza specifica, le evidenze circa la correttezza e serietà di comportamento e gli impegni assunti in termini di responsabilità sociale

LA DIREZIONE GENERALE