

	OBIETTIVI PER IL SOCIALE	Rev. 01 del 01/12/2016
		L+1: Direzione Generale
		Posizione: Responsabile Sistema SOC

Riferimenti organizzativi della posizione:

- ✓ Mission aziendale
- ✓ Sistema dei valori aziendali
- ✓ Dichiarazione del top management
- ✓ Politica di management
- ✓ Linee guida di management
- ✓ Obiettivi di management
- ✓ Strategia di management
- ✓ Politica della Responsabilità Sociale
- ✓ Linee guida della Funzione Responsabilità Sociale
- ✓ La strategia della Funzione Responsabilità Sociale

Obiettivi della posizione:

- ✓ Assicurare l'organizzazione e lo svolgimento delle attività con riferimento alla Responsabilità Sociale dell'Azienda, in relazione allo Sistema Integrato di Gestione.
- ✓ Garantire la pianificazione, sviluppo, implementazione, documentazione, miglioramento del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale e relativo Manuale dell'organizzazione, impostato per processi, in conformità ai requisiti della norma SA 8000 e degli altri atti normativi, attraverso lo strumento di supporto gestionale "Qualinet".
- ✓ Effettuare tutte le attività necessarie e coinvolgere tutte le parti interessate nell'ottenere e mantenere la certificazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale secondo la norma SA8000.
- ✓ Garantire il coinvolgimento di tutte le funzioni interne interessate, dei fornitori e dei partners per ottenere il miglioramento continuo dei risultati dei processi del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale.
- ✓ Fare ragionevoli sforzi per garantire che i requisiti delle normative in materia di responsabilità sociale siano soddisfatti da parte dei fornitori.
- ✓ Assicurare un'adeguata formazione sulla norma SA 8000 e sul Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale in generale, al fine di rendere efficienti ed efficaci le azioni delle varie Funzioni Aziendali con impatto sociale e per far evolvere la cultura della Responsabilità Sociale in azienda.
- ✓ Effettuare gli audit sui processi e fornire le informazioni per il Riesame della Direzione.
- ✓ Assicurare l'organizzazione e l'esecuzione dei vari progetti in relazione al Tavolo Sviluppo Sostenibile, Tavolo di Salute Pubblica, Rapporto di Sostenibilità.

DIREZIONE GENERALE

.....



	OBIETTIVI PER IL SOCIALE	Rev. 01 del 01/12/2016
		L+1: Direzione Generale
		Posizione: Responsabile Sistema SOC

Riferimenti organizzativi della posizione:

- ✓ Mission aziendale
- ✓ Sistema dei valori aziendali
- ✓ Dichiarazione del top management
- ✓ Politica di management
- ✓ Linee guida di management
- ✓ Obiettivi di management
- ✓ Strategia di management
- ✓ Politica della Responsabilità Sociale
- ✓ Linee guida della Funzione Responsabilità Sociale
- ✓ La strategia della Funzione Responsabilità Sociale

Obiettivi della posizione:

- ✓ Assicurare l'organizzazione e lo svolgimento delle attività con riferimento alla Responsabilità Sociale dell'Azienda, in relazione allo Sistema Integrato di Gestione.
- ✓ Garantire la pianificazione, sviluppo, implementazione, documentazione, miglioramento del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale e relativo Manuale dell'organizzazione, impostato per processi, in conformità ai requisiti della norma SA 8000 e degli altri atti normativi, attraverso lo strumento di supporto gestionale "Qualinet".
- ✓ Effettuare tutte le attività necessarie e coinvolgere tutte le parti interessate nell'ottenere e mantenere la certificazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale secondo la norma SA8000.
- ✓ Garantire il coinvolgimento di tutte le funzioni interne interessate, dei fornitori e dei partners per ottenere il miglioramento continuo dei risultati dei processi del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale.
- ✓ Fare ragionevoli sforzi per garantire che i requisiti delle normative in materia di responsabilità sociale siano soddisfatti da parte dei fornitori.
- ✓ Assicurare un'adeguata formazione sulla norma SA 8000 e sul Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale in generale, al fine di rendere efficienti ed efficaci le azioni delle varie Funzioni Aziendali con impatto sociale e per far evolvere la cultura della Responsabilità Sociale in azienda.
- ✓ Effettuare gli audit sui processi e fornire le informazioni per il Riesame della Direzione.
- ✓ Assicurare l'organizzazione e l'esecuzione dei vari progetti in relazione al Tavolo Sviluppo Sostenibile ed al Rapporto di Sostenibilità.

DIREZIONE GENERALE

.....

